



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫН

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ул. Советская, 75, г. Абакан, Республика Хакасия, 655017, а/я 29, телефон(8-390-2) 22-27-28, факс: 22-02-71
e-mail:mt@r-19.ru

02 АПР 2014 № 140-1424/2014-03

Директору
МБОУ «Московская СОШ
им. А.П. Кыштымова»

С.В. Хакимовой

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Коллективный договор от 27.01.2014 г. на 2014 - 2017 гг. Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Усть-Абаканская средняя общеобразовательная школа им. А.П. Кыштымова», заключенный между работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Пожарской Н.А. и работодателем в лице директора Хакимовой С.В., зарегистрирован Министерством труда и социального развития Республики Хакасия 01 апреля 2014 года за № 1432 со следующими замечаниями.

1. П. 1.5 раздела 1 «Общие положения»: согласно ст. 43 Трудового кодекса РФ действие коллективного договора распространяется на всех работников организации независимо от членства в профсоюзе.

2. В соответствии со ст. 116 Трудового кодекса РФ работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей может самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников.

Необходимо указать из каких денежных средств будет производиться оплата дополнительных отпусков, указанных в п. 5.12.3 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха».

3. П. 2.4 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»: часть 1 ст. 65 Трудового кодекса РФ предусматривает конкретный перечень документов, предъявляемых при поступлении на работу. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации. **ИНН в данной статье не указан.**

4. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка конкретно не указано начало и окончание рабочего времени, продолжительность времени предоставления перерыва. Рабочее время (ст. 91 Трудового кодекса РФ) и время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность (ст. 108 Трудового кодекса РФ) устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

5. П. 5.12 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка: в соответствии со ст. 119 Трудового кодекса РФ работникам

с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

6. П. 5.21 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка: в Трудовой кодекс РФ в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Федеральным законом от 02.07.2013 N 185-ФЗ внесены изменения.

7. П. 5.12 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка: в соответствии со ст. 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

8. П. 6.10 раздела 6 «Оплата труда. Объем педагогической работы/объем учебной нагрузки» Правил внутреннего трудового распорядка: формулировки «с», «по», «до» законодательством не предусмотрены.

Охрана труда

1. В приложении № 4 не указан дополнительный отпуск и доплата за вредные условия труда (постановление Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», Постановления Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78, от 25.10.1974 №298/П-22 и от 21.11.1975 №273/П-20).

2. В приложении № 7 норма выдачи сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты не соответствует установленным нормам (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 № 541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам...»).

3. В приложении № 8 нет перечня профессий и должностей работников, которым ежемесячно выдаются смывающие и обезвреживающие средства, а также норма их выдачи не соответствует установленным нормам (приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда. «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).

Министр труда и социального
развития Республики Хакасия

Н.Н. Карамашева

Котнякова И.А.
22-02-49
Матросова Т.Ф.
22-45-80

